



### 8° CONVERSATORIO “EN PRIMERA PERSONA”:

## La innovación como Motor de Crecimiento

Esta semana se llevó a cabo el **8° Conversatorio “En primera persona”**, actividad trimestral en la que un grupo de supervisores se reúne con el presidente y director ejecutivo, acompañado en esta oportunidad por Roberto Alfaro director de Servicios Técnicos y Andrés Barraza, director de Recursos Humanos. En esta ocasión la conversación se centró en la innovación y su papel crucial en el crecimiento y éxito continuo de la empresa.

Durante el encuentro, **Luis Sánchez** destacó la importancia de fomentar una cultura de innovación en todos los niveles de la organización, porque *“la innovación requiere la participación y protagonismo de cada uno de nosotros”*.

Parte de la actividad implicó que los supervisores participaron de una dinámica especial de conversación para abordar distintas dimensiones (5) de la Innovación que impactan a la organización y al desarrollo de la Cultura en Candelaria. (ver recuadro). Luego de esta dinámica, se desplegó el plenario, donde junto a los ejecutivos, compartieron las percepciones, argumentos, puntos de vistas y propuestas para cada una de ellas.

### DIMENSIONES DE LA INNOVACIÓN EN LAS QUE SE CENTRÓ EL 8° CONVERSATORIO

1. Promoción de una cultura de agilidad y adaptación.
2. Fomento de la colaboración y el trabajo en equipo.
3. Incremento del sentido de pertenencia y motivación.
4. Fomento de una cultura de mejora continua.
5. Desarrollo de una cultura de aprendizaje.





# Mes de sensibilización sobre el cáncer

El cáncer de mama y de próstata pueden presentar algunos síntomas tempranos que es posible detectar con facilidad. Sin embargo, no siempre aparecen en etapas iniciales, por lo que la autoexploración regular y las visitas al médico son esenciales para una detección temprana.

## Síntomas comunes del **cáncer de mama** que uno puede detectar fácilmente:

- Bulto o masa dura en el tejido mamario es uno de los signos más comunes. No siempre es doloroso.
- Cambios en la forma o tamaño de la mama, asimetrías o cambios repentinos en el tamaño o forma.
- Alteraciones en la piel, como enrojecimiento, piel con apariencia de cáscara de naranja (engrosada o con hoyuelos), o cambios en la textura.
- Cambios en el pezón, retracción (pezón hundido), secreción (que no sea leche materna), o dolor en el área.
- Dolor en la mama o pezón, aunque no siempre está presente, puede ser una señal de alerta.
- Inflamación en parte o en toda la mama, incluso si no se siente un bulto.

## Síntomas comunes del **cáncer de próstata** que uno puede detectar fácilmente:

- Problemas para orinar, flujo de orina débil o interrumpido, o necesidad de orinar con mayor frecuencia, especialmente por la noche.
- Dolor o ardor al orinar, aunque puede confundirse con una infección urinaria, también puede ser un síntoma.
- Sangre en la orina o el semen, es un signo menos común, pero significativo.
- Dolor en la parte baja de la espalda, caderas o pelvis puede ser un síntoma de que el cáncer se ha extendido.
- Disfunción eréctil puede estar asociada al cáncer de próstata.
- Malestar general o dolor al sentarse, puede haber incomodidad al sentarse.

## Importancia de la detección temprana

La detección temprana es clave para el tratamiento exitoso de ambos tipos de cáncer. Los exámenes médicos regulares, como mamografías para las mujeres y pruebas de antígeno prostático específico (PSA) para los hombres, son vitales para diagnosticar estos cánceres en sus primeras etapas, cuando los síntomas pueden no ser tan evidentes.





## Dirección de Proyectos Fortalece la Cohesión y la Excelencia en Actividad de Team Building

El equipo ampliado de la Dirección de Proyectos (DPRO) de Minera Candelaria se reunió esta semana para participar en una enriquecedora actividad de Team Building bajo el lema “**En equipo llegamos más lejos**”. El propósito de esta iniciativa era fortalecer la **cohesión interna del equipo** y avanzar juntos hacia una cultura de excelencia en la gestión de los proyectos de la Compañía.

El Team Building duró dos días, jornadas en la que los participantes realizaron dinámicas que apuntaron a

reforzar los lazos de colaboración, **mejorar la efectividad** conjunta en el desarrollo de sus funciones, **promover una visión compartida** sobre cómo el trabajo en equipo y cómo el rol de cada integrante contribuye al éxito de la organización. En este sentido, se definió una hoja de ruta para enfrentar los desafíos futuros, siempre con el compromiso de seguir consolidando una cultura de excelencia.

En la actividad se dio un importante espacio para **reconocer los logros alcanzados** y también que se alinearon los objetivos estratégicos de la Dirección con los valores y metas organizacionales de Minera Candelaria para los próximos años.



PARA FORTALECER PRÁCTICAS EN GESTIÓN DE RELAVES:

## Candelaria Participa en Auditoría Internacional

En el marco del Tailings Management System (TMS) de Lundin Mining, el equipo de Relaves de Minera Candelaria participó esta semana, en una **auditoría independiente en la operación de Zinkgruvan**, Suecia. Esta instancia fue clave para **intercambiar y capturar las mejores prácticas** de la industria en la gestión de relaves entre los diferentes sitios de la compañía.

Con el apoyo del equipo corporativo de Relaves, los participantes compartieron experiencias y abordaron los desafíos en la implementación del Global Industry Standard on Tailings Management (GISTM). Durante la auditoría, también se discutieron aspectos relacionados con la **gestión segura y responsable de los depósitos de relaves, en alineación con la política de minería responsable** de Lundin Mining.

Esta experiencia refuerza el compromiso de Minera Candelaria con la excelencia operacional y con la adopción de los más altos estándares internacionales en seguridad y sostenibilidad, asegurando un manejo responsable y eficiente de sus relaves.





# Programa Prácticas

20  
25

Si quieres cerrar tu etapa académica, siendo parte de nuestra Compañía, te invitamos a postular al proceso.

INICIO POSTULACIÓN  
8 de octubre  
de 2024

FIN POSTULACIÓN  
28 de octubre  
de 2024

**Candelaria**  
lundin mining

## ¿Que requisitos debo cumplir?

- Disponibilidad para residir en la Provincia de Copiapó durante el periodo de práctica.
- Excelencia académica dentro de su formación profesional.
- Que estés cursando tu última etapa de formación académica, siendo la práctica como requisito de titulación.
- Poseer cobertura del Seguro Escolar (Ley 16.744) avalado por la casa de estudio por el período de vigencia de tu práctica.

### ● Optando al Título de las carreras:

- Ingenieros/as Civil Minas, Industrial, Metalurgia, Química, Mecánica, Eléctrica, Electrónica, Ambiental o similar.
- Ingenieros/as Comerciales.
- Geólogos/as.
- Periodismo.
- Informática.

POSTULA A TRAVÉS

[jobs.lundinmining.com](https://jobs.lundinmining.com)  
[www.districtocandelaria.cl](https://www.districtocandelaria.cl)

INICIO PRÁCTICA  
Martes 7 de  
enero 2025

FIN PRÁCTICA  
Lunes 31 de  
marzo 2025

(de acuerdo con las horas solicitadas)

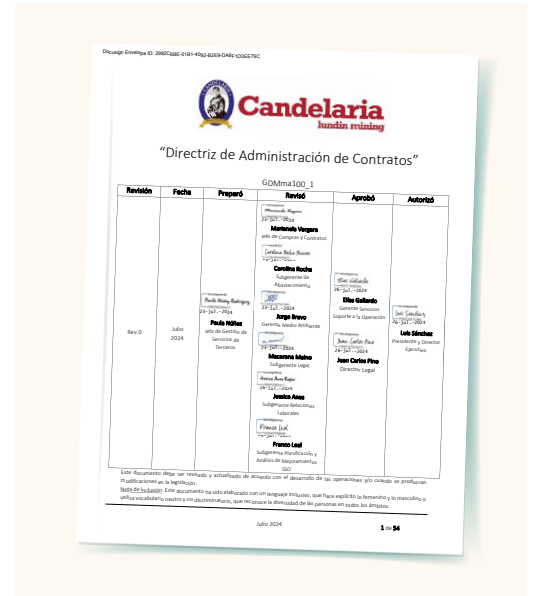


**ACTUALIZACIÓN DEL REPORTE SITE COST OVERVIEW:  
 Nuevos Datos para la Toma de Decisiones Estratégicas**

Ya está disponible la actualización mensual del reporte Site Cost Overview, **herramienta clave para la gestión eficiente de los costos operativos en Minería Candelaria.**

Este informe, actualizado con los datos más recientes y relevantes, ofrece un **panorama claro y detallado para cada área, facilitando así la toma de decisiones informadas y estratégicas** en todas las operaciones. En esta edición del reporte, se destacan los siguientes puntos clave:

- Resumen de costos y estadísticas: un análisis general de los gastos, permitiendo una visión integral de las finanzas.
- Análisis de tendencias y costos unitarios: un enfoque en la evolución de los costos a lo largo del tiempo, ideal para detectar patrones y áreas de mejora.
- Información de Forecast OPEX y CAPEX (F2): proyecciones clave para la planificación de gastos operativos y de capital.



**PARA ENFRENTAR DESAFÍOS DEL Q4:  
 Taller de Supervisores del Área Mina Open Pit**

Con el objetivo de preparar a los líderes del área de mina open pit para los retos del cuarto trimestre, se realizó un taller dirigido a supervisores e instructores de los grupos 1 y 2 de la Gerencia Mina. Este evento, reunió a representantes de las subgerencias de Carguío y Transporte, Servicios Mina, y Control y Gestión.

Durante la jornada, **se analizaron los aprendizajes, resultados y estrategias del tercer trimestre, así como los enfoques a seguir en este último periodo del año en términos de seguridad y producción.** Se destacó la importancia de la gestión de seguridad y la reportabilidad, con el firme objetivo de alcanzar el Cero Daño en este Q4. También **se revisaron los planes y acciones necesarias para cumplir con las metas productivas y maximizar el potencial del área mina.**

Para **Mario Ossandón**, jefe de operaciones de mina, el propósito de este taller fue clarificar los objetivos y planes de trabajo, así como fomentar el compromiso de los supervisores; **“esto asegurará que estén alineados con la estrategia de la Compañía en materia de seguridad, producción y costos, buscando siempre la máxima capacidad productiva del equipo”**, puntualizó.





LANZAMIENTO E IMPLEMENTACIÓN:

## Nueva Directriz de Administración de Contratos en Candelaria

Candelaria cuenta con una nueva **Directriz de Administración de Contratos en Minera Candelaria**, un paso clave para mejorar la gestión de la relación con las empresas colaboradoras, que tiene como objetivo estandarizar los procesos de administración de contratos, proporcionando herramientas claras y prácticas que optimicen la gestión de servicios durante todo el ciclo de vida contractual.

Con esta nueva directriz, se busca asegurar la captura del valor prometido de los servicios contratados, y mejorar la eficiencia en nuestros procesos internos y potenciar la productividad de nuestras empresas contratistas.

En tanto, en noviembre, se llevarán a cabo **capacitaciones impartidas por la Universidad de Chile, dirigidas a todos los administradores de la Compañía**. Estas sesiones serán cruciales para garantizar la correcta aplicación de las nuevas directrices y asegurar el alineamiento con esta actualización en la gestión de contratos.

Para más información o aclaraciones, te invitamos a contactar al equipo de **Gestión de Servicios de Terceros de la Gerencia de Servicio y Soporte a la Operación:**

Paula Núñez

Email:

[paula.nunez@lundinmining.com](mailto:paula.nunez@lundinmining.com)

Teléfono:

**+56 9 9128 7852**



CON FOCO EN LA CAPACITACIÓN:

## Se conforma nuevo Comité Bipartito

Esta semana se ha constituido el **Comité Bipartito de Capacitación, una instancia clave para promover el desarrollo y formación de todos los integrantes del Equipo Candelaria** y que en su conformación cuenta con la participación equitativa de representantes de la Compañía y también de los trabajadores.

El comité está compuesto por tres delegados/as de Candelaria y tres representantes de los trabajadores/as, quienes trabajarán en conjunto para definir y supervisar los programas de capacitación, asegurando que estos respondan a las necesidades tanto de la Compañía como de sus colaboradores.

Este comité **tendrá una duración indefinida y se reunirá cuatro veces al año para discutir, revisar y ajustar los planes de capacitación que permitan mejorar las competencias** de los trabajadores/as y elevar los estándares operacionales de la Compañía. La conformación de este comité no solo refuerza el compromiso de Minera Candelaria con el crecimiento profesional de sus colaboradores, sino que también asegura la colaboración entre ambas partes para continuar desarrollando iniciativas de capacitación que beneficien a todos.

### Directiva

**Presidente:** Pablo Lillo Valenzuela, representante de los trabajadores.

**Secretario:** Enrique Espinosa Gangas, representante de la empresa.

### Representantes Empresa

**Titular:** Enrique Espinosa Gangas; Mai-nie Kong Hauway; Bein Cil Yeh Mo.

**Suplente:** Marta Sepúlveda Seguel; Fernanda Pesenti Zelada; María José Valdebenito Miranda.

### Representantes Trabajadores/as

**Titular:** Pablo Lillo Valenzuela; Víctor Iribarren Monardes; Christian Zúñiga Guerra.

**Suplente:** Rosa Bordones Olivares; Héctor Aqueveque Araya; Luis Araya Ibacache.



PROGRAMA DE BECAS PARA LA EDUCACIÓN SUPERIOR:

## Minera Candelaria dio la bienvenida a estudiantes beneficiados

Con la presencia de las y los estudiantes seleccionados de Tierra Amarilla, Caldera y Copiapó, para este año, se realizó la **ceremonia de bienvenida a las nuevas becarias y becarios del Programa Beca Minera Candelaria de Educación Superior 2024**.

La actividad se realizó en la oficina comunitaria de la compañía en Tierra Amarilla, ocasión en la que los jóvenes compartieron con ex becarios que hoy son profesionales y quienes expresaron que la experiencia vivida les sirvió para darse cuenta de que todo es posible con trabajo, responsabilidad y esfuerzo.



Con la **incorporación de estos nuevos becarios y becarias, este año continúan con el beneficio, 55 estudiantes de Tierra Amarilla, Caldera y Copiapó**, quienes estudian carreras como kinesiología, trabajo social, enfermería y pedagogías, entre otras, principalmente en la Universidad de Atacama, Inacap y Universidad Santo Tomás.



Me parece muy buena, porque la mayoría de los que estamos estudiando nos cuesta mucho. Ojalá que todos los que son parte de la minería u otras mineras replicaran el beneficio, porque ayuda mucho y porque hay muchos estudiantes que lo necesitan.

**PATRICIA ALARCÓN**

Estudiante de Trabajo Social de Tierra Amarilla



Me parece una buena oportunidad para poder tener más presupuesto. Vivir lejos cuesta mucho por los pasajes, además de los materiales y el uniforme también que utilizo. Estoy muy agradecida de este apoyo.

**CAROLINA PÉREZ**

Estudiante de Técnico en Enfermería de Tierra Amarilla



Esta beca es muy buena, es una gran ayuda para mí, para cumplir mi sueño de ser profesional y ayudar a otras personas. Agradezco mucho el beneficio y por darme la oportunidad de apoyarme a lo largo de mi carrera.

**SARAY ALFARO**

Estudiante de Kinesiología de Caldera



Acompañamos tu camino en la universidad

Tiene como objetivo apoyar el acceso y mantención en la educación superior de estudiantes con alto potencial académico y condiciones sociales de vulnerabilidad. Desde su inicio en 2018, la Beca Minera Candelaria ha beneficiado a más de **100 estudiantes universitarios** de la provincia de Copiapó y ejecutado por la Corporación Simón de Cirene.

### CUMPLEAÑOS

NOMBRE	ÁREA	DÍA
Ximena Cubillos	Serv. proces.	11
Tomas Rojas	Perfo y tronadura	11
Patricio Guerraty	Oper. proces. PAC	11
Elvis Diaz	Oper. mina OP	11
Rodrigo Cartagena	Gestion operativa	11
Italo Poblete	Serv. proces.	11
Eduardo Alfaro	Oper. mina OP	11
Rodrigo Tapia	Oper. mina OP	12
Claudio Bown	Mant. mina	12
America Cortes	Oper. mina OP	12
Eduardo Borjas	Oper. mina OP	12
Carlos Hurtado	Geotecnia	12
Eduardo Rivera	Oper. proces.	12
Gerardo Sandoval	Oper. mina UG	12
Jaime Ordenes	Oper. mina UG	13
Jorge Naranjo	Oper. mina OP	13
Manuel Bustamante	Mant. mina	13
Eduardo Olivares	Geotecnia	13
Vania Pereira	Oper. proces.	13
Maria Zamora	Oper. mina OP	14
Cristian Aranda	Oper. mina OP	14
Andrea Atenas	Oper. mina OP	14
Christian Olivares	Oper. mina UG	14
Romina Rubio	Oper. mina OP	14
Pablo Zuleta	Oper. mina UG	15
Jose Carvajal	Mant. talleres	15
Yarin Yevenes	Oper. proces. PAC	15
Obal Silva	Oper. mina OP	16
Guillermo Olivares	Oper. mina OP	16
Carlos Barahona	D. organizacional	16
Johnatan Molina	Oper. mina OP	16
Sergio Caimanque	Oper. proces.	17
Manuel Pozo	Mant. mina	17
Jaime Pinto	Seguridad	17
Jorge Lopez	Confiability	17
Oswaldo Ramos	Oper. mina OP	17
Remy Veliz	Oper. mina OP	17
Sebastian Roman	Oper. mina OP	17



### CANAL DE DENUNCIAS

Escanea el QR o haz [click aquí](#)

## Oportunidades Laborales



Conoce y revisa nuestras vacantes internas disponibles.  
Si tienes dudas o consultas, comunícate con tu jefatura directa o con la Dirección de Recursos Humanos.

### Operador(a) Planta



#### POSTULACIÓN:

Hasta el 10 de octubre de 2024

[POSTULA AQUÍ](#)

### Subgerente(a) de Abastecimiento



#### POSTULACIÓN:

Hasta el 13 de octubre de 2024

[POSTULA AQUÍ](#)

### Ingeniero(a) Planificación Mina Senior



#### POSTULACIÓN:

Hasta el 15 de octubre de 2024

[POSTULA AQUÍ](#)

### Ingeniero(a) Confiabilidad



#### POSTULACIÓN:

Hasta el 16 de octubre de 2024

[POSTULA AQUÍ](#)

### Ingeniero(a) Senior (Suministro Eléctrico)



#### POSTULACIÓN:

Hasta el 23 de octubre de 2024

[POSTULA AQUÍ](#)