

Política de Diversidad e Inclusión

La Corporación Lundin Mining es una empresa global y en todos los sitios donde se desarrollan sus operaciones, está comprometida con la creación de un entorno de trabajo inclusivo y diverso. En Lundin Mining, la diversidad y la inclusión se reflejan en nuestro valor central del Respeto. Creemos que la diversidad en nuestro Directorio, la alta dirección y los trabajadores tienen beneficios tangibles e intangibles que hacen de Lundin Mining un negocio más exitoso y un buen lugar para trabajar.

DEFINICIONES

Entendemos la diversidad como cualquier dimensión que puede utilizarse para distinguir a grupos y personas entre sí, considerando edad, género, raza, origen nacional o étnico, religión, idioma, ideologías políticas, orientación sexual o capacidad física.

La inclusión funciona de manera justa y garantiza a todos el acceso equitativo a los recursos y las oportunidades. Un entorno inclusivo permite a todos sentirse seguros, respetados, comprometidos, motivados y valorados.

OBJETIVOS

En Lundin Mining, nuestro objetivo es actuar de acuerdo con nuestros valores y adoptar la diversidad y la inclusión.

Nos esforzamos por lograr:

- Una fuerza laboral diversa y calificada en todos los niveles de la compañía, que refleje el talento en las áreas que operamos.
- Un ambiente de trabajo respetuoso en el que nuestros trabajadores honren las diferencias de origen, experiencias y perspectivas.
- La eliminación de cualquier sesgo sistémico que sea excluyente o pueda constituir un obstáculo para la selección, evaluación o desarrollo profesional de diversos talentos.
- Prácticas de participación que valoran las perspectivas de los diversos interesados directos en las comunidades en las que operamos.
- Inversión en iniciativas comunitarias que reflejen nuestro compromiso con la diversidad y la inclusión.
- Conciencia en todos los trabajadores de sus derechos y responsabilidades con respecto a la justicia, la equidad y el respeto de todos los aspectos de la diversidad.
- Tolerancia cero a todas las formas de discriminación y acoso en nuestros lugares de trabajo.
- Mecanismos confidenciales y anónimos para que nuestros trabajadores, contratistas e interesados directos y externos, denuncien incidentes reales o sospechosos de discriminación y acoso, sin temor a revanchas o represalias.

REPORTES

En su reporte de Gestión, para uso en cada reunión anual de accionistas de Lundin Mining, la corporación dará a conocer el porcentaje de mujeres contratadas en cargos ejecutivos y en el Directorio. El desempeño en materia de diversidad e inclusión se comunica a través de plataformas, tales como nuestro Informe Anual de Sostenibilidad, sitio web corporativo y en la comunicación anual del Convenio Mundial de las Naciones Unidas.

Nuestros Valores

Seguridad

Respeto

Integridad

Excelencia